

# Motion om arbetsordning, mandat och styrelsens ansvar för verksamheten

## Bakgrund och motivering

Majornas Samverkansförening är en demokratiskt uppbyggd ideell förening där styrelsen mellan årsmötena har det samlade ansvaret för verksamheten, den ekonomiska förvaltningen och arbetsgivarfrågor, samt för att beslutad verksamhet genomförs enligt plan.

För att styrelsen ska kunna fullgöra detta ansvar krävs tydliga arbetsformer, gemensam beredning av förslag samt fungerande rutiner för information och kallelser. Om enskilda ledamöter inte ges tillgång till underlag eller möjlighet att delta i styrelsearbetet riskerar beslutsfattandet att bli otydligt, ansvarsutkrävande att försvåras och verksamhetens genomförande att påverkas negativt.

En särskild utmaning är situationer där jäv kan förekomma. Även om en ledamot inte deltar i röstningen kan hans deltagande i diskussioner påverka andra ledamöters bedömning och beslut. Det är därför viktigt att rutiner och arbetsordning tydliggör hur diskussioner hanteras, så att beslut baseras på sakliga överväganden och inte på påverkan från jäviga ledamöter.

Denna motion syftar därför till att stärka styrelsens kollektiva ansvar, säkerställa transparens och skapa förutsättningar för ett fungerande, rättssäkert och jämbördigt styrelsearbete i enlighet med föreningens stadgar.

## Yrkande

Jag yrkar att årsmötet beslutar:

1. att styrelsen åläggs att anta en skriftlig arbetsordning som tydliggör mandat, beslutsformer, rutiner för utskick av information och kallelser samt former för uppföljning av att beslutad verksamhet genomförs enligt plan,
2. att samtliga styrelsens förslag, oavsett form eller forum, ska beredas på ett sätt som säkerställer att hela styrelsen ges möjlighet att ta del av underlag och lämna synpunkter innan förslagen läggs fram,
3. att styrelsen har ett gemensamt ansvar för att säkerställa att information, kallelser och relevanta underlag inte bara skickas ut utan också når samtliga valda styrelseledamöter i god tid,
4. att arbetsordningen ska säkerställa att samtliga valda styrelseledamöter inkluderas i styrelsens arbete fram till dess att årsmötet beslutar annat,
5. att arbetsordningen färdigställs och görs tillgänglig för medlemmarna senast 3 månader efter det konstituerande styrelsemötet.

**Styrelsens yttrande:**

Styrelsen delar motionärens vilja att ha ordning och reda, tydlighet och transparens i styrelsearbetet.

Samtidigt vill styrelsen poängtera att föreningens nuvarande praxis redan bygger på gemensamt ansvar, öppna diskussioner och regelbundna avstämningar mellan ledamöterna.

Vi bedömer därför att det inte finns behov av en formell och detaljerad arbetsordning. Varje styrelse måste kunna vara självreglerande och säkerställa att alla ledamöter inkluderas och att besluten följer stadgarna.

Mot denna bakgrund föreslår styrelsen att motionens samtliga yrkanden avslås.

**Styrelsens förslag till beslut:**

Att årsmötet avslår motionen.

Göteborg 5 mars

*/Styrelsen för Majornas Samverkansförening*